

CONTROL **IN**

UNI ISO 30415:2021

DIVERSITÀ E INCLUSIONE



UNI ISO 30415:2021

La norma nasce con l'obiettivo di guidare le organizzazioni verso un cambiamento interno.

Lo standard fa riferimento a **obiettivi strategici** più equi sul piano sociale e alla promozione di valori di **diversità e inclusione** verso e attraverso i propri portatori di interesse.

La UNI ISO 30415 può essere adattata ad **ogni tipo di organizzazione** e ai diversi settori: organizzazioni pubbliche, private, governative o non governative (ONG). Lo standard può essere applicato indipendentemente da dimensioni e tipo di attività, dal comparto industriale, dalla fase di crescita, da specifici requisiti geografici.

CONTROL 



Diversità, Equità e Inclusione

La valorizzazione degli aspetti DE&I rappresentano un'opportunità per creare valore e di conseguenza un vantaggio competitivo:

- **capitalizzare il valore** dei propri dipendenti
- creare un ambiente lavorativo più sereno e produttivo
- maggiore **innovazione** attraverso i diversi punti di vista della popolazione aziendale
- rafforzare il legame tra lavoratori / lavoratrici e organizzazione
- promuovere i valori DE&I verso **stakeholder interni ed esterni**



Certificazione ISO 30415

I VANTAGGI

- **affrontare** comportamenti culturali non inclusivi e **pratiche** aziendali inique e **discriminatorie**;
- supervisionare le responsabilità, le azioni raccomandate, le misure suggerite e i potenziali **risultati a cui le aziende devono ambire**;
- **valorizzare i talenti**, le esperienze e le caratteristiche di ciascuno senza distinzione di nazionalità, lingua, identità di genere, abilità e disabilità, orientamento sessuale, religione, opinioni

CONTROL IN





SALVA

QUESTO POST
SE TI È UTILE



CONTATTACI

PER ULTERIORI
INFORMAZIONI

CONTROL **IN**