

ENBLIC TORINO: VALORE INTEGRATO PER LE AZIENDE

Soluzioni collaborative per il successo aziendale e consulenziale

E.N.B.L.I.C. Torino – Ente Nazionale Bilaterale Lavoro Impresa e Costruzioni

Sede Legale ed Operativa: Corso Giulio Cesare, 338/26 – 10154 Torino (TO)

C.F. 97925460012 – PEC: enblic-torino@pec.it – Email: info@entebilateraleenblic-torino.it

ENBLIC TORINO: RUOLO E FUNZIONE NEL SISTEMA DELLA BILATERALITÀ

Ruolo di supporto strutturato

ENBLIC Torino supporta imprese e lavoratori garantendo la qualità delle relazioni di lavoro e la conformità normativa.
Gli Enti Bilaterali sono associazioni senza scopo di lucro, costituite da sindacati e organizzazioni datoriali e imprenditoriali, per favorire il principio di bilateralità.
Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, attraverso la Circolare n.43 del 15/12/2010, ha chiarito i vantaggi derivanti dall'adesione ad un Ente Bilaterale.

In altri termini, devono favorire i rapporti tra sindacati e datori di lavoro e creare condizioni di lavoro migliori per i lavoratori su alcuni temi importanti.
L'esistenza e il ruolo di un Ente Bilaterale è prevista dal CCNL di categoria, che conserva il suo ruolo guida dal punto di vista normativo.

La realizzazione delle attività, unitamente allo sviluppo dei percorsi di formazione professionale continua, avviene attraverso l'utilizzo di un contributo variabile tra l'1% e il 3% della retribuzione lorda, in alternativa è possibile destinare un contributo fisso proporzionato ai servizi forniti. Il contributo è per 2/3 a carico dell'azienda e 1/3 a carico del lavoratore (in alcuni casi la contribuzione è a esclusivo carico dell'azienda).



FINALITÀ PER LE AZIENDE



ENBLIC – Torino opera per:

a) Promuovere la bilateralità tra imprese e lavoratori
favorendo il dialogo sociale, la collaborazione tra le parti sociali, la gestione condivisa di servizi e strumenti contrattuali, nonché il rafforzamento di relazioni industriali equilibrate, partecipative e orientate alla tutela degli interessi generali del sistema produttivo e del lavoro nel territorio.

b) Favorire la formazione professionale
mediante la promozione, l'organizzazione e il sostegno di iniziative formative, informative, di aggiornamento, qualificazione, riqualificazione e specializzazione rivolte a lavoratori, imprese, datori di lavoro, dirigenti, preposti, professionisti e altri soggetti interessati, anche nei settori della salute e sicurezza sul lavoro, della crescita professionale e dell'innovazione organizzativa.

c) Sostenere lo sviluppo delle imprese
attraverso la promozione di servizi, strumenti, iniziative e progetti finalizzati a migliorare la competitività, la regolarità, la qualificazione e la crescita organizzativa delle imprese operanti nel territorio, con particolare attenzione alle esigenze di sviluppo, innovazione, formazione, welfare e supporto organizzativo.

d) Promuovere la sicurezza nei luoghi di lavoro
diffondendo la cultura della prevenzione, della salute e sicurezza, del rispetto delle norme prevenzionistiche, del miglioramento delle condizioni di lavoro e della responsabilità organizzativa, anche attraverso iniziative informative, formative e di sensibilizzazione rivolte alle imprese e ai lavoratori.

e) Attuare iniziative di welfare contrattuale
mediante la promozione e, nei limiti consentiti dalla normativa e dalle regole del sistema ENBLIC, la realizzazione di servizi e prestazioni di natura sociale, mutualistica, assistenziale, sanitaria, integrativa o di sostegno, coerenti con le finalità della bilateralità e con i regolamenti adottati dal livello nazionale.

f) Supportare politiche attive del lavoro
favorendo l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, l'orientamento, l'accompagnamento al lavoro, la riqualificazione professionale, la valorizzazione delle competenze e ogni altra iniziativa idonea a sostenere l'occupazione, la stabilità lavorativa e la crescita professionale nel territorio.

PRINCIPALI ATTIVITÀ

Per il raggiungimento delle proprie finalità istituzionali, ENBLIC – Torino può promuovere, organizzare, sostenere, coordinare o realizzare

Attività formative

L'Ente offre:

- attività formative in presenza, a distanza o in modalità integrata;
- promozione di corsi di aggiornamento, qualificazione, riqualificazione e specializzazione professionale;
- iniziative formative in materia di lavoro, organizzazione, sviluppo professionale e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- collaborazione con soggetti pubblici e privati per la realizzazione di percorsi formativi coerenti con le finalità del sistema ENBLIC;
- diffusione di strumenti, standard e procedure adottati dal livello nazionale per la qualità e la tracciabilità della formazione.

Servizi per imprese e lavoratori

L'Ente offre:

- promozione servizi di assistenza, supporto, accompagnamento e informazione a favore delle imprese e dei lavoratori;
- agevolazione all'accesso di servizi previsti dalla bilateralità e dai regolamenti del sistema ENBLIC;
- Attività volte a migliorare il rapporto tra impresa, lavoro, sicurezza, formazione e welfare;
- promozione per la conoscenza delle opportunità offerte dall'Ente e delle prestazioni attivabili nel territorio.



PRINCIPALI ATTIVITÀ

Informazione, orientamento e divulgazione

L'Ente offre:

- iniziative di informazione e orientamento rivolte a imprese, lavoratori, professionisti e altri soggetti interessati;
- seminari, incontri, workshop, convegni, tavole rotonde e campagne divulgative;
- promozione di materiali informativi, strumenti operativi, linee guida, modelli e supporti divulgativi coerenti con le finalità dell'Ente;
- diffusione della cultura della sicurezza, della bilateralità, della formazione continua e del welfare contrattuale.

Politiche attive del lavoro

L'Ente offre:

- promozione di attività di orientamento professionale e accompagnamento al lavoro;
- iniziative finalizzate all'occupabilità, alla riqualificazione e alla valorizzazione delle competenze;
- collaborazione con soggetti istituzionali e organizzativi competenti in materia di mercato del lavoro;
- iniziative utili all'incontro tra domanda e offerta di lavoro, nei limiti consentiti dalla normativa e dai regolamenti interni.



PRINCIPALI ATTIVITÀ

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

L'Ente offre:

- promozione di attività formative e informative sulla salute e sicurezza;
- sviluppo di iniziative di sensibilizzazione sulla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- diffusione di strumenti, buone prassi, modelli organizzativi e procedure volte a migliorare le condizioni di sicurezza nel territorio;
- collaborazione con soggetti pubblici, privati e istituzionali nella promozione della cultura della prevenzione.

Rapporti con enti, istituzioni e organizzazioni sociali

L'Ente offre:

- collaborazione con enti pubblici, istituzioni, amministrazioni locali, organismi bilaterali, parti sociali, enti formativi, associazioni, fondazioni, università, centri di ricerca e organizzazioni sociali;
- partecipazione, nei limiti consentiti, a tavoli tecnici, progetti, iniziative istituzionali o partenariati coerenti con le finalità dell'Ente;
- stipulazione di protocolli, convenzioni o accordi operativi, nel rispetto delle competenze e delle procedure previste dal sistema ENBLIC.



WELFARE SANITARIO INTEGRATIVO – MUTUA MBA

L'Ente promuove, in collaborazione con Mutua MBA – la più grande mutua sanitaria per numero di soci, servizi di assistenza sanitaria integrativa a supporto di lavoratori e imprese.

L'Ente offre:

- accesso a forme di assistenza sanitaria integrativa tramite piani mutualistici dedicati;
- rimborso e copertura delle spese sanitarie (visite specialistiche, diagnostica, ricoveri, interventi chirurgici);
- tutela della salute del lavoratore e della sua famiglia, con estensione delle prestazioni ai familiari;
- promozione della prevenzione sanitaria attraverso check-up, screening e programmi di monitoraggio della salute;
- sostegno al benessere e alla conciliazione vita-lavoro, riducendo il carico economico delle spese mediche;
- accesso a reti convenzionate di strutture sanitarie pubbliche e private su tutto il territorio nazionale;
- diffusione di una cultura del welfare contrattuale come strumento di tutela, fidelizzazione e responsabilità sociale d'impresa.

